

РЕЕСТР ЗАЯВОК

на молодых специалистов в 2023 году

№ п/п	Наименование организации	Вакансия	Нагрузка (ставка)	Дополнительная нагрузка	Меры социального обеспечения молодых специалистов	Примечание	Контактная информация	ФИО выпускника
Инженерно-технологический факультет								
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки), профили: «Технология и предпринимательство», «Дополнительное образование (образование в области дизайна и компьютерной графики)»								
	ООО "Дайверс" г.Бирск	Художник-конструктор (дизайнер), дизайнер интерьера				20000	452451, р-н Бирский, г Бирск, ул Чернышевского, д.1а 8(987) 1408626 diverse.birsk@gmail.com	
	ИП Тимонина С.В., г.Бирск	Художник-конструктор (дизайнер)				19743	452450, р-н Бирский, г Бирск, ул Мира, д. 21в 8(937) 3303539 resume@uralmaster.net	
	ИП СЕРПИОНОВА СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА, г.Бирск	Художник-конструктор (дизайнер)					452450, р-н Бирский, г Бирск, ул Интернациональная, д. 157, корп. Д 8(963) 2373909 office-serpionova@mail.ru	
	МБОУ СОШ №4 г.Бирска	Учитель технологии					452451, р-н Бирский, г Бирск, ул Мира, д. 124, корп. А (34784) 42714 school4.birsk@mail.ru	
Для выпускников, имеющих дополнительное образование								
	Детский сад «Улыбка» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Куяново» муниципального района	Музыкальный руководитель	1,25		- единовременная выплата в размере 4 (четырёх) окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности; - 30% ППК выплата ежемесячно в течение 3 лет.		83475973077	

	Краснокамский район Республики Башкортостан							
	МАДОУ детский сад № 9 «Петушок» комбинированного вида г.Благовещенска РБ	Муз руководитель	1,5 ставки (27 часов)	дополнительные платные услуги			8(34766)2-28-84	
	МАДОУ ДС №7 «Колокольчик», г.Янаул	Музыкальный руководитель	1,5 ст.		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности,		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal-7@mail.ru	
	МБОУ СОШ №4 г.Янаул	Учитель музыки	18 ч.	Внеурочная деятельность, классное руководство				

					<p>отнесенной к профессиональной квалификационной группе.</p> <p>3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом</p> <p>дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов:</p> <p>а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения.</p> <p>б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения.</p> <p>в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.		
МБУ ДО ДПШ г.Янаул	хореограф	20 ч.			<p>1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы.</p> <p>2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной</p>		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal-7@mail.ru

					<p>квалификационной группе.</p> <p>3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом</p> <p>дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов:</p> <p>а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения.</p> <p>б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения.</p> <p>в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в</p>			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
Для выпускников, имеющих высшее образование (бакалавриат, магистратура)								
	МАДОУ - центр развития ребенка - детский сад № 16 «Росинка» г. Благовещенска РБ	Тьютор	1 ставка (18 часов)				8(34766)3-09-29	
	МОБУ СОШ № 5 г. Благовещенска	Старший вожатый	1 ставка	внеурочная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> - Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. - Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. - Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет. - Молодой специалист может претендовать на 300 тыс.руб. на приобретение жилья. 		8(34766)3-15-82	
	МОБУ Абызовская ООШ МР Караидельский район РБ	Заместитель директора по учебной части	1 ст	Классное руководство	Государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты;		452360, Республика Башкортостан, Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Абызовская	Советник -	0,5 ст		Государственные субсидии;		452360, Республика	

	ООШ МР Караидельский район РБ	директора			компенсации и стимулирующие доплаты;		Башкортостан, Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Абызовская ООШ МР Караидельский район РБ	Педагог- организатор	0,5 ст		Государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты;		452360, Республика Башкортостан, Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Озеркинская СОШ МР Караидельский район РБ	Зам по УВР	0,5		Соц. жилье		8(34744)24172	
	МБОУ СОШ №1 г. Янаул	Старший вожатый	1 ставка		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования,		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal- 7@mail.ru	

					<p>имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.</p> <p>3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов:</p> <p>а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения.</p> <p>б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

					<p>одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения.</p> <p>в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.</p>			
	АНПОО «УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Специалист по учебно-методической работе					450068, г Уфа, ул Орджоникидзе, д. 20 (34784) 36105, (927) 3170659 birsk_politeh@mail.ru	